СОГЛАСОВАНО Управляющим советом МБОУ Школа № 8 Ю.А. Фролов_____	ПРИНЯТО Педагогическим советом МБОУ Школа № 8 Протокол № ____ «___»_____20___г	УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ Школа № 8 _____Л.Ю насырова

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Школа № 8 городского округа город Уфа Республики Башкортостан

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и методическими рекомендациями по противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и рекомендованными Минобрнауки России к исполнению в образовательных организациях, в целях защиты прав и свобод работников МБОУ Школа № 8 (далее – Учреждение) и их родственников, обучающихся Учреждения и их родственников, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Учреждении, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1. **Основные понятия, используемые в настоящем Положении**

1.1. **Коррупция** – социально-юридическое явление, которое в целях личного обогащения работника Учреждения либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах проявляется в:

- использовании работниками Учреждения своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях;
- злоупотреблении предоставленными полномочиями;
- ином незаконном использовании работником своего должностного положения;
- подкупе, продажности работника, в даче или получении взяток; - завышении бюджетных или внебюджетных расходов против плановых, сметных сумм;
- нецелевом использовании вверенных работнику Учреждения средств;
- растрате общественных фондов;
- служебном покровительстве родственникам и знакомым.

1.2. **Конфликт интересов работника** – ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Учреждения влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами обучающихся, иных граждан, организаций и других

юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

1.3. **Личная заинтересованность работника Учреждения –** возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для лиц близкого родства или свойства с работником, как то: родителей, супруга/супруги, детей, братьев, сестёр, а также братьев, сестёр, родителей, детей супруга/супруги работника и супругов детей работника, а также для друзей работника, друзей его родственников.

1.4. **Коррупционное правонарушение** – отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

1.5. **Субъекты антикоррупционной политики** – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

В Учреждении субъектами антикоррупционной политики являются:

- должностные лица, занимающие административные должности: директор, заместители, главный бухгалтер;
- учителя;
- иные работники Учреждения;
- обучающиеся Учреждения;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг лицам, обучающимся в Учреждении.

1.6. **Субъекты коррупционных правонарушений** – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, Учреждения для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

1.7. **Предупреждение коррупции** – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.8. **Противодействие коррупции** – скоординированная деятельность федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Республики Башкортостан и муниципального образования городского округа город Уфа, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизации и (или) ликвидации их последствий.

2. Основные принципы противодействия коррупции

2.1. Противодействие коррупции в Учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

- обеспечения чёткой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов работников Учреждения и их родственников, обучающихся Учреждения и их родственников, иных физических или юридических лиц;
- взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

3. Предупреждение коррупционных правонарушений

3.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Учреждении осуществляется путём антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Учреждении должно организовываться изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

3.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых её проявлениях, воспитания у работников и обучающихся Учреждения чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Учреждения.

4. Основные направления противодействия коррупции

4.1. Основными направлениями противодействия коррупции в Учреждении являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению;
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение доступа к информации о деятельности Учреждения;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнении работ, оказании услуг;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в Учреждении;
- повышение уровня оплаты труда и социальной защищённости работников;
- усовершенствование кадровой политики Учреждения, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности работников Учреждения за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;
- повышение ответственности работников Учреждения за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

5. Профилактика коррупции и контроль за соблюдением антикоррупционной политики

5.1. Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, является работник, занимающий должность руководителя Учреждения.

5.2. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в Учреждении антикоррупционной политики создаётся постоянно действующий орган, которым является Комиссия по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

5.3. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений регулируются отдельным локальным нормативным актом Учреждения.